



Erasmus+

TRISTRAM HOOLEY

The Evidence Base on Lifelong Guidance

EEN OVERZICHT VAN DE BELANGRIJKSTE BEVINDINGEN VOOR
EFFECTIEF BELEID EN PRAKTIJK

BEKNOPT SAMENVATTING



EUROPEAN LIFELONG
GUIDANCE POLICY
NETWORK

The Evidence Base on Lifelong Guidance

LOOPBAANBEGELEIDING

WAT

Loopbaanbegeleiding gaat over verschillende activiteiten om de levensloopbaan van burgers vorm te helpen geven, op het gebied van onderwijs, training en werk.

FOCUS

Loopbaanbegeleiding is gericht op het versterken van de competenties van mensen om keuzes te maken in hun persoonlijk leven, hun opleiding en hun werk.

WIE

Loopbaanbegeleiding is zinvol voor mensen van alle leeftijden en op elk moment in hun leven (in het onderwijs, op het werk, zonder werk).

WAAR

Loopbaanbegeleiding kan verzorgd worden door onderwijsorganisaties, werkgevers, loopbaanadviesbureaus, werkgelegenheidsorganisaties, of gemeentelijke organisaties. Financiering vindt plaats vanuit publieke of private middelen of een combinatie daarvan.

Er is **veel onderzoek gedaan naar loopbaanbegeleiding**. De resultaten onderstrepen dat inzet van loopbaanbegeleiding zinvol is als instrument in onderwijs, werk en beleid gericht op jongeren en sociale zaken.

Wie hebben er **baat bij loopbaanbegeleiding?** Individuen, hun familie en gemeenschappen, als ook de organisaties waar deze individuen leren en werken en de maatschappij als geheel.

Loopbaanbegeleiding is **een belangrijk instrument om de doelen van Europa 2020** te bereiken, op het gebied van onderwijs, werkgelegenheid, armoede en sociale exclusie.

Wat is er bekend over de effecten van loopbaanbegeleiding?

Loopbaanbegeleiding heeft invloed op de opbrengsten van onderwijs, werkgelegenheid, sociaal en economisch beleid

In het onderwijs draagt loopbaanbegeleiding bij aan:

- studenten betrekken bij het leren / motiveren om te leren.
- maakt duidelijk welke paden er te bewandelen zijn in leren en werken.
- ondersteunt het ontwikkelen van loopbaanmanagementvaardigheden (om leren, werken en het leven te kunnen managen) en werkgelegenheidsvaardigheden.

Op het terrein van werkgelegenheid draagt loopbaanbegeleiding bij aan:

- het ondersteunen van individuen om de stap te zetten naar werk.
- het vergroten van de flexibiliteit van de arbeidsmarkt.
- het effectief inzetten van vaardigheden.
- dat individuen veerkrachtig met veranderingen om kunnen gaan.

Nieuw beleid en dienstverlening ontwikkelen

Tien evidence based uitgangspunten voor het ontwikkelen van beleid en dienstverlening op het gebied van loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding is het meest effectief wanneer het:

- 1) levenslang en progressief is.
- 2) een betekenisvolle relatie heeft met de ervaringen en levens van de individuen die ermee bezig zijn.
- 3) de diversiteit van individuen erkent en dienstverlening verzorgt die relevant is voor hun individuele behoeften.
- 4) er sprake is van een combinatie van verschillende interventies.
- 5) de verwerving van loopbaanmanagementvaardigheden aanmoedigt.
- 6) holistisch is en goed ingebed in andere ondersteuningsdiensten.
- 7) betrekking heeft op werkgevers en werknemers en er actieve ervaringen op worden gedaan op de werkplek.
- 8) verzorgd wordt door vaardige, goed getrainde en gemotiveerde begeleiders.
- 9) is gebaseerd op loopbaaninformatie van goede kwaliteit.
- 10) er een kwaliteitskeurmerk is en er wordt geëvalueerd.



Monitoren van de implementatie en het checken van kwaliteit en effecten

Kwaliteitsborging en evaluatie zou ingepast moeten worden in de implementatie van alle loopbaanbegeleidingsdiensten. Belangrijke uitgangspunten hiervan zijn:

- Gebruikmaken van het Europese raamwerk Kwaliteitsborging van levenslange begeleidingsdiensten en het verzamelen van evidentie.
- Ontwikkelen van een evaluatiestrategie.
- Publiceren van onderzoeksresultaten en evaluaties om de evidentie te versterken.

Implementeren van nieuwe beleid en diensten

Evidentie moet zowel het verlenen van loopbaandiensten als het ontwerp ervan onderbouwen. Het is belangrijk dat de financiers, managers en begeleiders die betrokken zijn bij loopbaandienstverlening, zich bewust zijn welke evidentie er is en deze in de praktijk kunnen brengen.



EUROPEAN LIFELONG GUIDANCE POLICY NETWORK (ELGPN) aims to assist the European Union Member States (and the neighbouring countries eligible for the Erasmus+ Programme) and the European Commission in developing European co-operation on lifelong guidance in both the education and the employment sectors. The purpose of the Network is to promote co-operation and systems development at member-country level in implementing the priorities identified in EU 2020 strategies and EU Resolutions on Lifelong Guidance (2004; 2008). The Network was established in 2007 by the Member States; the Commission has supported its activities under the Lifelong Learning Programme and the Erasmus+ Programme.

DEZE SAMENVATTING is uitgebracht in opdracht van het European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN). Dit netwerk vertegenwoordigt verschillende lidstaten en wordt financieel gesteund met Europese subsidie vanuit het Europese programma Een Leven Lang Leren. De Europese Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor de inhoud van deze samenvatting.

Deze gids is samengesteld door professor Tristram Hooley (University of Derby, UK) in samenwerking met leden van het ELGPN, het ICCDPP (International Centre for Career Development and Public Policy) en het IAEVG (International Association for Educational and Vocational Guidance). De volledige versie is beschikbaar op de website van ELGPN.

© The European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN)

Co-ordinator 2013–14:
University of Jyväskylä, Finland
Finnish Institute for Educational Research (FIER)
<http://elgpn.eu>
elgpn@jyu.fi

Omslag en grafisch ontwerp: Martti Minkinen / Finnish Institute for Educational Research (FIER)
Vertaling: Metamorfose Vertalingen B.V.

© Euroguidance Nederland, www.euroguidance.nl

De auteursrechten van de Nederlandse vertaling liggen bij Euroguidance Nederland. De auteursrechten van de oorspronkelijke Engelse tekst liggen bij het ELGPN.

